



ЧАСТЬ IV: УРОКИ

ЕСЛИ МЫ ВСЕ ВРЕМЯ ПРЕДПРИНИМАЕМ ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ СИТУАЦИИ и не делаем паузы, то мы вскоре осознаем, что наши действия становятся менее эффективными и в какой-то момент уже невозможно продолжать так дальше. Мы начинаем понимать, что наша работа зависит от обратной связи, которую мы должны получить от людей, с которыми работаем и на которых хотим повлиять. Часто эта обратная связь бывает интуитивна. Люди не создают специальных механизмов, чтобы убедиться, что уроки извлекаются из каждодневного опыта. Но в конфликтной ситуации, как оказалось, обязательно надо создавать такие механизмы, иначе процесс обучения и извлечения уроков будет неадекватным.

ГЛАВА 9 В девятой главе поднимаются вопросы, которые надо учитывать при оценке, как формальной, так и неформальной. В ней доказывается, что оценка чрезвычайно важна для понимания результатов вмешательства. Она позволяет нам отступить в сторону и задуматься над тем, что сделано и к каким последствиям это привело, ожидаемым или непредвиденным, чтобы в будущем мы могли действовать более мудро и эффективно.

Еще не разработана общепринятая и эффективная методика для универсальной оценки работы по развитию мира и справедливости; особенно трудно производить оценку эффективности программ по трансформации конфликта и построению мира. В данной главе мы рассматриваем практические вопросы, с которыми вы можете столкнуться, когда будете оценивать данную сферу деятельности, и предлагаем некоторые из имеющихся методик.

ГЛАВА 10 Мы надеемся, что эта книга помогла вам задуматься над конфликтами на разных уровнях общины, общества, страны или региона, в которых вы работаете. При использовании методов анализа и построения стратегии у вас могли появиться вопросы относительно тех проблем или процессов, которые важны именно в вашей ситуации. В десятой главе мы предлагаем перечень источников, которые содержат дополнительную информацию и помогут вам в планировании практических действий по работе с проблемами и препятствиями.

Мы надеемся, что приблизившись к концу книги, вы получите импульс для поиска новых творческих подходов к построению мира и справедливости и новых партнеров для достижения этих целей.

9 – ОЦЕНКА

Введение

Оценка мероприятия или программы является важным шагом в концепции, которая лежит в основе этой книги. Формальная оценка является компонентом отдельной процедуры, цель которой – сравнение достижений проекта с запланированными задачами, а также определение того, насколько эффективной была его реализация. Однако оценка может быть и неформальной процедурой, которая информирует о результатах деятельности, помогает извлечь уроки и использовать их для совершенствования практической деятельности.

И формальная, и неформальная оценка чрезвычайно важны, поскольку помогают увидеть результаты вмешательства. Она позволяет взглянуть со стороны на то, что было сделано, и увидеть к каким это привело последствиям, запланированным или незапланированным.

Оценка поднимает следующие фундаментальные вопросы:

- Какое общее видение стоит за данным проектом или мероприятием? Все ли его разделяют?

- Каковы цели проекта? Чьи это цели? Удалось ли их достичь?

- Те ли это цели, к которым следует стремиться? Соответствуют ли они ситуации?

- Существуют ли структуры, способные поддержать вашу работу? В состоянии ли эти структуры на разных уровнях взаимодействовать друг с другом?

- Каковы задачи конкретного проекта или мероприятия?

- Каким образом этот проект или мероприятие способствуют развитию мирного процесса в целом?

- Привносит ли ваше вмешательство сколько-нибудь значительные изменения? Какие?

- Были ли произошедшие изменения в основном позитивными или негативными, или в какой-то степени и теми, и другими?

- Произошли ли бы эти изменения без вашего вмешательства?

- Существуют ли другие факторы или действующие лица, которые способствовали этим изменениям?

- Каково воздействие этого проекта на общины в целом и на отдельных их членов?

- Были ли незапланированные последствия? Какие? Были ли они позитивными или негативными?

- Оправдывает ли программа затраты? Стоит ли она вложенных в нее средств, ресурсов и времени?

- В чем выражается успех выполнения проекта для разных лиц или групп?

Каждая группа будет по-своему воспринимать или интерпретировать эти вопросы:

- **ОБЩИНЫ** хотели бы знать: помогают ли им эти программы и мероприятия, или они только усугубляют ситуацию? Все ли секторы общины выигрывают от реализации программы? Как поддержать и поощрить правильную работу и помочь изменить то, с чем мы не согласны?

- **ГРАНТОДАТЕЛИ И СПОНСОРЫ** хотели бы знать: помогают ли выделенные ими фонды и ресурсы исправить ситуацию, или они ее только усугубляют? Поддерживают ли они только эффективные виды работы, и выполняется ли работа наиболее продуктивными методами? Сопоставимы ли затраты пользы от проекта?

- **РАБОТНИКИ В ОФИСАХ И НА МЕСТАХ** хотели бы знать: приносят ли результаты их усилия? Является ли это наиболее эффективным способом использования их времени и энергии? Оправдан ли риск, которому они себя подвергают? Соче-

☀ O gura numai are omul si urechi doua, dar dimpotriva mai mult graieste decat asculta.
Природа дала нам пару ушей, пару глаз и только один язык: это чтобы мы слышали и видели больше, чем говорили.
Румыния

таются ли их усилия с усилиями других и подкрепляют ли они друг друга или соперничают? Работают ли они со всеми проблемами и на всех уровнях?

ПРАВИТЕЛЬСТВА (ВЛАСТИ) хотели бы знать: делает ли программа ситуацию более стабильной или дестабилизирует ее? Поддерживает или подрывает она власть правительства? Как поощрить полезные усилия, и реформировать или ограничить те из них, которые они считают вредными?

Все заинтересованные действующие лица имеют собственные цели и собственный стиль оценки, и каждое из них должно быть включено в процесс. Ключевой вопрос здесь: кто? Кто проводит оценку, направляет процесс и определяет его форму? Кто финансирует его и по каким причинам? Кто обладает властью? Другой важный вопрос: как? Процесс оценки не менее важен, чем ее результат. Эти вопросы затрагивают дилеммы, с которыми важно работать уже на ранней стадии работы проекта.

Однако легче поставить вопросы, чем найти на них ответы. До сих пор не выработана общепринятая методология оценки работы, связанной с развитием, миром и справедливостью в целом; в частности, особую трудность для оценки представляют программы по трансформации конфликта и построению мира.

Программы по работе с конфликтом имеют характерные отличия, которые могут потребовать особых подходов при оценке. Конфликт происходит в силу многих причин на разных уровнях и, соответственно, требует целого ряда взаимосвязанных вмешательств. Ни единичные мероприятия, ни отдельные люди или группы не могут самостоятельно построить мир. Как работа по трансформации конфликта должна быть основана

на глубоком понимании ситуации, так и оценка должна широко рассматривать разные уровни деятельности, разные группы вовлеченных в нее людей и взаимоотношения между ними.

СЛОЖНОСТЬ И КОНТЕКСТ – ЮЖНАЯ АФРИКА, 1990-е гг.

Попытки Руперта Тейлора оценить воздействие отдельных проектов по вмешательству в конфликт в Южной Африке привели его к выводу, что программы не могли быть адекватно оценены по отдельности, в противопоставлении друг другу. Напротив, он обнаружил, что реальное воздействие было совокупным: одна сеть организаций оказывала влияние на другие сети, все они были взаимосвязаны, имели одних и тех же основателей и подчас общее членство. Взаимосвязь самих организаций по трансформации конфликта и их близкие отношения (при том, что у них всех разные функции) с организациями по развитию и социальному обеспечению с одной стороны, и политическими организациями с другой, привели к тому, что они оказывали огромное влияние на ситуацию.

(См. Руперт Тейлор, «Южная Африка: Роль организаций за мир и разрешение конфликтов в борьбе против апартеида» – планируемая публикация о международных организациях, работающих в области мира и разрешения конфликтов, которая финансируется Институтом Аспена)

Оценка воздействия работы над конфликтом еще более усложняется допущениями, лежащими в основе любого долгосрочного и устойчивого подхода к его разрешению.

РАБОЧИЕ ДОПУЩЕНИЯ¹

• Построение мира подразумевает поиск путей и поддержку процессов изменения; оно не заинтересовано исключительно или даже в первую очередь в конечном результате. Восстановление обществ, прошедших через насилие и войну, включает восстановление взаимоотношений и поиск новых способов взаимодействия. Таким образом, речь идет не о статичном результате, а о динамичном процессе.

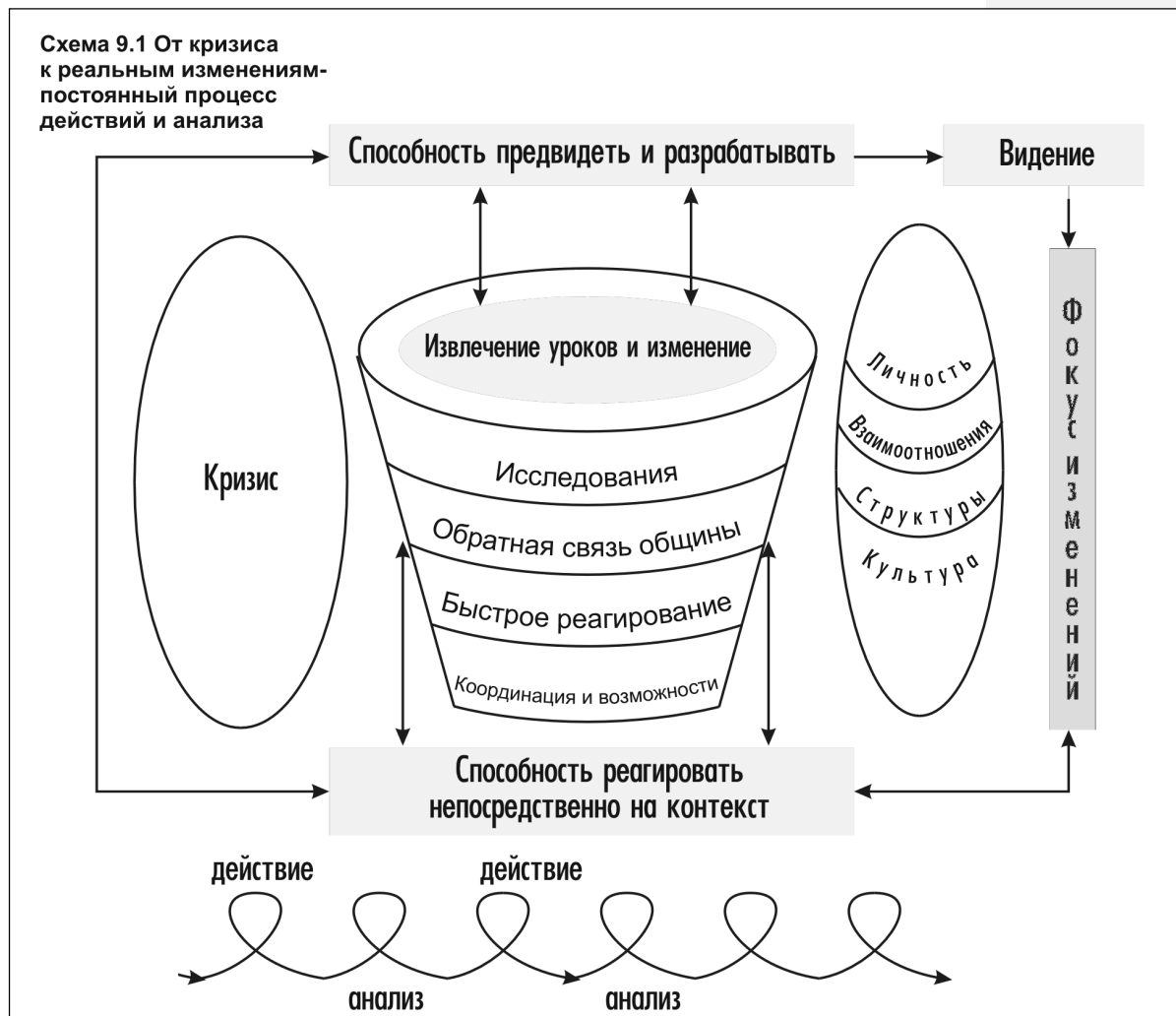
• Построение мира требует изменений на разных уровнях и с разных точек зрения. Вы должны создавать и поддерживать пространство для изменений по всему спектру общества, включая личные,

межличностные, структурные и культурные его аспекты.

• Стремление добиться позитивных изменений в обществе, прошедшем через войну, требует видения и тщательного планирования мероприятий, направленных на достижение долгосрочных целей. Разработка процесса изменений построена на понимании того, как происходят изменения, и что лежит в их основе. Чтобы провести оценку, вам надо сказать о ваших представлениях относительно необходимых изменений; эти представления лежат в основе ваших разработок и предложений.

• Социальные конфликты основаны на взаимоотношениях. В рамках стратегического миротворчества изменения в обществе могут

☼ A fall into a ditch makes you wiser
Упав в овраг, становишься мудрее.
Китай



быть достигнуты только через устойчивые инициативы, которые нацелены на интеграцию людей и процессов как по вертикали, так и по горизонтали.

•Когда вы начинаете заниматься оценкой, нужно как можно шире представить ситуацию и не ограничиваться только текущей стадией конфликта и ее динамикой.

•Оценка, проводимая как реакция на происходящие события, требует непрерывного чередования действий и анализа.

В ситуации конфликта вам приходится работать в условиях непрекращающегося кризиса и при частых интервенциях. Работа с конфликтом потребует от вас оперативной реакции в краткосрочной перспективе, и одновременно наличия долгосрочного видения. Это означает, что когда вы начинаете реагировать на разразившийся кризис, необходимо выделить время для анализа, который поможет вам извлечь уроки и даст необходимую информацию о происходящих и требуемых изменениях. Схема 9.1 отражает попытку выразить и прояснить процесс действий и анализа ситуации.

Оценка «Работы с конфликтом»

Работа с конфликтом, как правило, проводится в ситуациях нестабильности, когда все быстро меняется, и вокруг вас совершается насилие. Изменения происходят в обстановке, где накалены эмоции и многие люди стали жертвами насилия.

Построение мира - это процесс достижения изменений, причем часто политизированный. Оценка – не нейтральное действие, она проводится в ситуации постоянного перераспределения власти. Нередко она воспринимается как явно политическое действие со стороны тех, кто, наоборот, стремится к тому,

чтобы в них видели людей беспристрастных. Потенциальные негативные последствия могут касаться не только самого процесса, но и общества в целом.

Поэтому очень важно, чтобы те, кто оценивает вмешательство в конфликт, имели представление как о силах, действующих в контексте ситуации, так и об истории конфликта, включая разные интерпретации этой истории. Причины конфликта многогранны и сложны. Конфликт затрагивает многие проблемы, и взгляды разных людей и групп на ситуацию могут быть очень разными.

Многие организации до сих пор рассматривают оценку как разовое мероприятие, некий «стоп-кадр» событий; однако в настоящее время растет понимание того, что оценку нужно связывать с постоянным мониторингом и включать в этот процесс людей, на которых направлена работа.²

Наш опыт показывает, что оценка должна быть постоянным процессом. Ситуации конфликта динамичны, изменения часто происходят очень быстро. Возможно, нелегко будет определить подходящий момент времени для проведения оценки. И поэтому оценка должна рассматриваться как процесс непрерывного самоанализа. Это скорее возможность извлекать уроки, а не расследовать и выносить суждения. Уроки, полученные в результате оценки, должны быть отражены в программе и представлены ответственным за выполнение или финансирование проекта.

Программа по работе с конфликтом должна быть **ориентирована на работу** с людьми и их взаимоотношениями, с их стремлениями и целями. Следовательно, оценка также должна быть **ориентирована на людей** и должна включать всех заинтересованных лиц на всех этапах, от первоначального замысла, через выработку индикаторов, мониторинг, управление и оценку. Все эти факторы ставят под вопрос традиционные формы проведения оценки.

ОЦЕНКА «ОТВЕТА НА КОНФЛИКТ»

В 1998 г. организация «Ответ на Конфликт» обратилась к независимому консультанту с просьбой произвести оценку работы организации, чтобы найти ответ на главный вопрос: изменили ли мы что-нибудь за шесть лет работы? Оценка ставила две цели: определить прямую связь между деятельностью «Ответа на конфликт» и предполагаемыми результатами, а также постараться найти возможную скрытую связь и, особенно, незапланированные последствия. Это была искренняя попытка выявить, что происходит в действительности, а не стремление удовлетворить требования доноров. Процесс извлечения уроков для сотрудников и попечителей «Ответа на конфликт» считался не менее важным, чем итоговый документ.

В отчете были выделены три основные сферы развития:

- Был выявлен разрыв между индивидуальными изменениями (которые часто происходят после курсов и консультаций «Ответа на конфликт») и изменениями на организационном уровне, где, особенно среди ключевых фигур в организации, непонимание и даже подозрение по поводу работы с конфликтом может создавать различные препятствия. Это заставило «Ответ на конфликт» искать способы укрепить партнерские отношения с некоторыми организациями, чтобы развить отношения, которые сложились с отдельными людьми, и более целенаправленно работать с теми сотрудниками, которые определяют стратегию.
- Было отмечено, что «Ответ на конфликт» слишком углубляется в практическую работу и рискует потерять в осмыслении и извлечении уроков. Хотя это необходимо делать на ранних стадиях, любая организация должна соблюдать баланс между этими двумя полюсами, если хочет успешно продолжать работу в долгосрочной перспективе и внести вклад в общее развитие данной сферы. Был учрежден специальный пост и основной функцией нового сотрудника стало извлечение организационных уроков. Однако по-прежнему трудно уделять достаточно времени на осмысление проводимой работы.
- Была предложена стратегия для разработки формы и логической последовательности той работы, которой занимается «Ответ на конфликт», как инициированной самой организацией (например, международные курсы и серия видеопрограмм), так и тех, в которых он участвует по запросам других организаций. Мы сейчас разработали стратегическую основу и пытаемся совместить наши цели с хаотичной реальностью ежедневных требований и срочных запросов.

Полную версию этого отчета можно получить в организации «Ответ на конфликт».

Сеть оценки

Воздействие любого мероприятия в рамках работы с конфликтом и построения мира может быть оценено изолированно. Эффективна данная инициатива или нет? Изменяет ли взгляды учеников эта программа обучения миру? Такие воп-

росы не дадут достаточно информации, если не рассматривать оценку в широком контексте ситуации.

Если программа обучения миру реализовывалась в местных школах как попытка противостоять войне между местными бандами, но и через пять лет число крова-

вых стычек не снизилось, все же возможно оценить программу как успешную с точки зрения ее популярности или воздействия на изменение поведения в школе. Однако очевидно, что эта программа не затронула широкий контекст.

«Паутинка», приведенная на схеме 9.2, показывает разные уровни возможной программы и взаимоотношения между ее элементами. В идеале, они должны сходиться в одной точке, чтобы создать фокус изменений. Оценка эффективности этих связей отразит картину происходящего в более широком контексте и выявит вопросы, на которые надо ответить, чтобы оказать положительное воздействие и достичь реальных изменений.

Следующие вопросы помогут вам разработать концепцию оценки в более широком контексте:

- Какое видение лежит в основе проекта?
- Какие ценности направляют и питают это видение?
- Знают и разделяют ли видение и ценности все заинтересованные лица?
- Отражают ли цели проекта видение и ценности?
- Какие мероприятия проводятся в рамках оценки проекта?

• На каких уровнях проводятся эти мероприятия?

• Отражены ли видение и ценности в работе на всех уровнях?

• Содействуют ли действия достижения цели?

• Какими индикаторами вы пользуетесь для оценки достижения целей?

• На всех ли уровнях заинтересованные лица знают и разделяют ваши цели и согласны с индикаторами?

• Кто и на каких уровнях определял, какие индикаторы нужно использовать?

• Достаточно ли ресурсов человеческих и материальных?

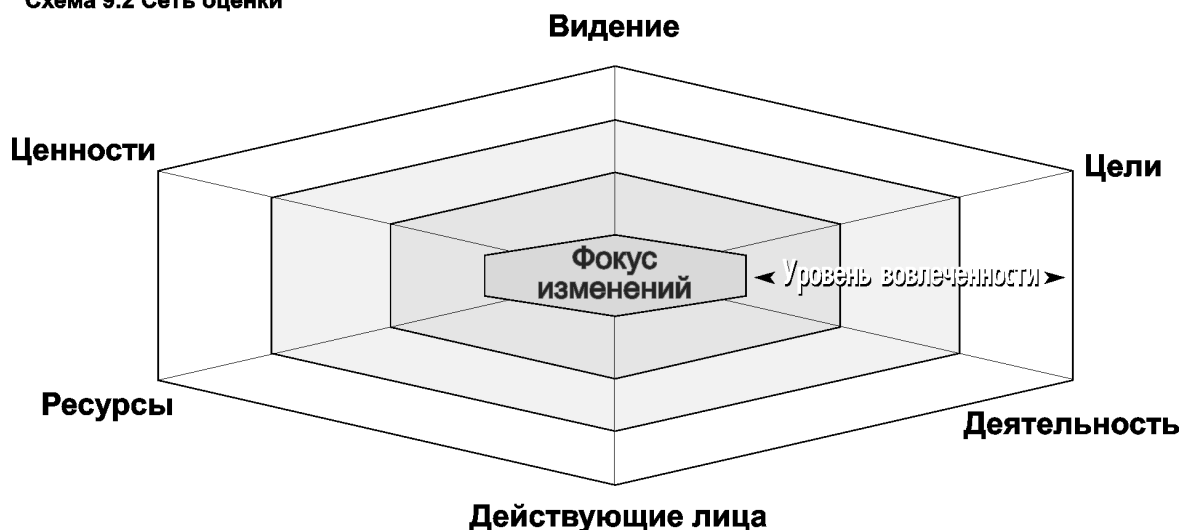
• Каков фокус изменений, происходят ли они вообще? Если нет, то что надо сделать?

УЧАСТИЕ

Участие людей составляет основу устойчивой работы по построению мира и это должно учитываться при оценке процессов.

В методологии оценки существует множество приемов, позволяющих повысить уровень участия общины. Например, совместное изучение нужд села (participatory rural appraisal) может увеличить уровень

Схема 9.2 Сеть оценки



Адаптировано Бриджет Уокер из материалов организации CDR ASSOCIATES, BOULDER, COLORADO.

вовлеченности членов общины. Одним из проектов, в котором особое внимание уделяется оценке работы в сфере мира и войны, является Проект «Действие – Оценка».³

В данный момент реализуются и другие инициативы, которые ставят целью апробировать разные подходы в методологии оценки мероприятий и программ по разрешению/трансформации конфликта. Результаты этих инициатив, безусловно, расширят число доступных альтернатив. Однако, самым важным в оценке должна быть не методология, а признание тех, кто больше всего выигрывает или теряет в результате работы с конфликтом.

Оценка воздействия

Оценивая эффективность проекта, например, по возведению моста, легко определить, достигнуты ли его цели. В отношении работы, связанной с миром и войной, вопрос оценки более сложен, но не менее важен.

Наше понимание оценки воздействия включает два компонента: последствия для мира и последствия для насилия.⁴

• ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ МИРА. Термин «последствия для мира» включает такое воздействие на ситуацию, которое способствует развитию устойчивых структур и процессов, укрепляющих возможность мирного сосуществования и снижает вероятность отдельных вспышек, а также начала, продолжения или возвращения насильственной фазы конфликта.

• ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ НАСИЛИЯ. Термин «последствия для насилия» включает все социальные, экономические и политические последствия, которые повышают вероятность применения насильственных методов в работе с конфликтом.

Выделяются следующие цели оценки последствий для войны и мира:

1. Определить, какое положительное и отрицательное воздей-

ствие оказали в течение определенного времени разные типы вмешательства (или их отсутствие) на динамику применения насилия.

2. Внести вклад в разработку более последовательной стратегии предупреждения насилия и построения мира.

3. Повысить уровень понимания тех, кто занимается разработкой стратегии; помочь им определить слабые стороны своих подходов (например, пробелы, непоследовательность, неудачно выбранное время, неправильно выбранные приоритеты).

Оценка последствий для мира и насилия является полезным методом, который помогает (организациям по развитию и оказанию гуманитарной помощи) анализировать ситуацию текущего или потенциально-го конфликта, определять стратегические возможности для предупреждения насилия и осуществлять мониторинг своего воздействия.⁵

Работа по оценке воздействия отражает суть ситуации в определенный момент времени. Однако, поскольку конфликты очень динамичны и в них часто происходят изменения, важно проводить постоянное наблюдение, мониторинг и анализ этих изменений, как для планирования и реализации программ, так и для того, чтобы оценка охватывала более широкий контекст.

Индикаторы

Важным компонентом оценки воздействия являются индикаторы. Они показывают, ведет ли проект к намеченной цели или нет. Индикаторы полезны в установлении стандартов при оценке достижений.

Именно в этой сфере деятельности бывает не совсем понятно, полностью ли были реализованы задачи. Достигли ли мы идеального мира? Если и не существует идеального мира или мы от него очень далеки, индикаторы помогают определить, развиваются ли события в правильном направлении.

☀ S i n e k
kucuktur, ama
m i d e
bulandırır.
Муха мала, но
ее размеров
достаточно,
чтобы зара-
зить челове-
ка.
Турция

☀ You can tell a ripe corn by its look.

Спелую пшеницу можно определить по тому, как она выглядит.

Южная Африка

Для обеспечения устойчивости проекта, везде, где возможно, индикаторы должны быть определены представителями целевой группы проекта, поскольку для оценки воздействия должны использоваться именно их стандарты, чтобы они понимали и признавали результаты проекта. Это расширит участие общины как в мероприятиях, так и в их оценке, даст ей возможность проводить мониторинг собственной ситуации, отмечать улучшения и быстро реагировать, если ситуация ухудшается.

Компоненты мира и насилия сложны и изменчивы. Чтобы оценить воздействие при помощи индикаторов мира или индикаторов раннего предупреждения насилия, нужно учитывать различные аспекты как самой ситуации, так и вашей программы.

В таблице 9.1 которая является адаптацией таблицы, составленной во время одного из общинных тренингов в Ваджире, регионе в северо-восточной Кении, мы предлагаем перечень индикаторов мира и насилия по разным категориям. Данный перечень не является ни директивным, ни исчерпывающим. Но он может стать для вас отправной точкой в выработке индикаторов для вашей собственной ситуации.

Сфера оценки воздействия постоянно развивается и обновляется. Это - еще одна ключевая сфера политики, в которой опыт практиков из зон конфликта должен быть учтен, чтобы они могли влиять на направленность исследований и методологии и предоставлять для них информацию.

Пример из Международного центра по исследованию развития (МЦИР) в Канаде

В Канаде д-р Кеннет Буш возглавляет работу по оценке воздействия на мир и насилие (Peace and Conflict Impact Assessment, PCIA). Он пред-

лагает несколько конкретных вопросов, которые нужно поставить, когда начинается программа по построению мира.

На стадии планирования:

- Существуют ли для программы минимальные политические, юридические, инфраструктурные условия, а также минимальный уровень безопасности?
- Достаточна ли политическая поддержка работы как среди широких масс, так и на других ключевых уровнях?
- Есть ли открывающиеся или закрывающиеся «окна возможностей»?
- Правильно ли выбрано время?
- Правильно ли подобраны ресурсы для данной работы?
- Имеет ли организация-исполнитель опыт работы на местах?
- Достижимы ли ожидаемые положительные результаты?
- Как они будут оцениваться?
- Может ли работа усугубить насильственный конфликт?
- Какие предлагаются меры предосторожности?
- Будет ли работа иметь продолжение?

На стадиях мониторинга и оценки:

- Не вызвала или не усугубила ли работа насильственный конфликт?
- Снизила ли она уровень насилия и способствовала ли усилиям по примирению?
- Привела ли работа к устойчивому процессу, который улучшает перспективы мирного сосуществования?
- Привела ли она к значительным изменениям в тех вопросах, которые лежат в основе конфликта?

Источник: Отчет о семинаре МЦИР "Измерение мира: оценка воздействия на мир и насилие проектов по развитию в зонах конфликта", Оттава, 1-2 июня 1998 г.

ТАБЛИЦА 9.1 ИНДИКАТОРЫ МИРА И НАСИЛИЯ – ВЫРАБОТАНЫ В ВАДЖИРЕ, КЕНИЯ	
ИНДИКАТОРЫ МИРА	ИНДИКАТОРЫ НАСИЛИЯ
<p>ИНДИКАТОРЫ ФИЗИЧЕСКОГО И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Низкий уровень смертности населения • Малое число травм/смертей, причиной которых является оружие • Достаточное и разнообразное питание • Неприятие актов насилия • Участие в общественных делах 	<p>ИНДИКАТОРЫ ФИЗИЧЕСКОГО И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Смертность населения • Травмы и смерти, причиной которых является оружие • Жажда мести • Широкое распространение депрессий
<p>ИНДИКАТОРЫ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Межобщинное управление природными ресурсами • Межобщинное распределение природных ресурсов и пользование ими • Естественные модели посева и выпаса скота 	<p>ИНДИКАТОРЫ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отказ в доступе к природным ресурсам • Сжигание травы
<p>ИНДИКАТОРЫ БЕЗОПАСНОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отказ от применения насилия • Свободные собрания людей • Создание мирных общинных структур 	<p>ИНДИКАТОРЫ БЕЗОПАСНОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Присутствие армии • Бунты и демонстрации • Исчезновения людей • Задержания по политическим мотивам
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Свобода мысли, совести, вероисповедания, слова и СМИ • Интенсивные и разнообразные типы социального взаимодействия • Смешанные браки 	<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Цензура, слежка, преследования по религиозным мотивам, самоцензура, молчание • Низкий уровень социального взаимодействия • Сектантские организации, поляризация
<p>ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Межобщинные политические партии • Справедливые и свободные выборы • Свобода передвижения 	<p>ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фракционные политические партии • Управление чрезвычайной ситуацией или военное положение • Лишение гражданства, ссылки или внутреннее перемещение населения
<p>ЮРИДИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Законодательство, соответствующее международным стандартам по правам человека • Равенство перед законом • Отмена дискриминационных законов 	<p>ЮРИДИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Политическое вмешательство в юридический процесс • Использование дискриминационных законов • Использование механизмов неформального правосудия
<p>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прогресс в исправлении экономического неравенства • Снижение уровня бедности и безработицы 	<p>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высокий уровень бедности • Несправедливое распределение земли, товаров и услуг

Важные вопросы в проведении оценки записи

Важно вести протокол встреч. Это можно сделать с помощью диктофона или других технических средств, при условии, что все участники знают об этом и не возражают против такой формы записи. Хотя важно постараться ничего не упустить, иногда использование технических средств может мешать процессу.

ПРИМЕР ИЗ ДЕРЕВНИ В КЕНИИ

Г-н Элиас, сотрудник по вопросам образования, получил задание оценить эффективность работы комитета по управлению школами, для чего он проинтервьюировал несколько ключевых фигур, включая самих членов комитета. Затем г-н Элиас провел серию тематических обсуждений с группой старейшин. Он получил разрешение записать на пленку ход разговора. Все активно участвовали и отвечали на его вопросы, г-н Элиас был очень доволен встречей. Затем он проверил пленку и выяснилось, что она пуста, т.к. батарейка «села». У него не было запасных батареек, но он попросил представителей комитета продолжить разговор. Один из членов комитета был рад тому, что теперь г-н Элиас ничего не записывал. Он сказал: «Ну, а теперь, когда ты не записываешь на пленку, мы можем рассказать тебе о реальной ситуации».

Люди будут говорить более откровенно, если их слова будут записываться ими самими, для их блага и с использованием знакомых им методов. Это может быть не только письменная запись, но и «устная память», то есть просьба к одному из участников запомнить происходящее. Участие общины в документировании происходяще-

го повышает вероятность того, что записи будут позже восстановлены. Это подчеркивает, что оценка проводится главным образом не для оценщика, а для целевой группы и общины.

ОТЧЕТ

Одной из проблем в данном роде работе является недостаток данных. Многие успешные мирные инициативы не находят отражения на бумаге, они проводятся без протоколов собраний или отчетов. Это может создать дополнительные трудности для оценщика. Но важно помнить, что построение мира является тонкой и в высшей степени конфиденциальной работой, участие в которой может подвергать жизнь людей опасности. Работа как таковая более важна, чем ее оценка. Хотя отчеты важны для финансирующих организаций, чтобы обеспечить подотчетность и прозрачность, они должны составляться таким образом, чтобы поддерживать работу, а не мешать ей.

При составлении отчета важно учесть следующие вопросы:

- Кто пишет отчеты? Кто просматривает их, прежде чем дать разрешение на распространение?

- Кто получает отчеты и в какой последовательности? Как принимаются решения по этому поводу?

- Как/когда о результатах узнают:
 - а) община?

- б) целевая группа и другие заинтересованные лица программы?

- в) сотрудники организаций-участниц?

- г) те, кто давали интервью в рамках процесса оценки?

ПРИМЕР ИЗ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АМЕРИКИ

В период репрессий в Гватемале и Никарагуа в 1980-е гг. письменные записи могли стать опасными для жизни, если попадали не в те руки. Одна из организаций проводила все

свои мероприятия, основываясь на устной традиции. Устно производился отчет перед соответствующими комитетами, и ничего не записывалось из того, что могло представлять угрозу для жизни людей. Когда угроза ослабла, организация профинансировала обширное исследование, в котором описывались и оценивались программы, которые она ранее поддерживала. С большим числом людей, групп и организаций проводились консультации и интервью, и результаты были проанализированы, обсуждены, записаны и опубликованы.

СОСТАВ ГРУППЫ

Так же, как работа с конфликтом лучше всего осуществляется междисциплинарными командами, ими же лучше всего осуществляется и оценка. При сравнении преимущество будет у команды с разным восприятием, опытом и региональными/ гендерными/ этническими/ языковыми характеристиками, поскольку это позволит большему количеству людей чувствовать себя комфортно, когда их просят поделиться взглядами.

Поскольку оценка сама по себе является вмешательством в текущий процесс, группа должна обла-

Оценка принимает разный вид – включая практические семинары и неформальные обсуждения.



дать навыками работы с конфликтом, такими, как посредничество, фасилитация, слушание и ведение переговоров. Эти навыки особенно важны, поскольку иногда в процессе оценки у людей могут всплыть в памяти неприятные события, с которыми нужно обращаться осторожно и тактично, иначе они спровоцируют новую непредсказуемую напряженность.

ОСПАРИВАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Поскольку оценке подвергаются ситуации, в которых происходит конфликт, не может быть одной единственной интерпретации событий. Оценка, включая ее задачи, процесс и результаты скорее всего будет оспариваться. В силу этих причин оценка работы, касающейся конфликта, как и непосредственно работа с конфликтом, должна основываться на принципах, не раз упоминавшихся в этой книге.

При оценке надо всегда стремиться к:

- **Включению всех заинтересованных лиц и обеспечению их участия**
- **Сбалансированности**
- **Честности**
- **Прозрачности**

МАРК ТВЕН (1835-1910)

«Когда я был подростком четырнадцати лет, мой отец был так невежествен, что я просто на дух не мог его переносить. Но достигнув двадцати одного года, я поразился, сколько он выучил за семь лет».



Оценка и извлечение уроков чрезвычайно важны для динамичного и устойчивого процесса привнесения изменений. Детальный и непрерывный процесс оценки, анализа и размышлений, который базируется на уроках, извлекаемых из наших действий, и предоставляет информацию о направлении, которому мы следуем, позволит значительно повысить эффективность в борьбе за достижение желаемого будущего. Десятая глава предоставляет информацию о ресурсах, которые, как мы надеемся, поддержат вас во всех видах работы.

ИСТОЧНИКИ:

¹ Адаптировано из книги Джона Пола Ледераха «Построение мира: устойчивое примирение в разделенном обществе», Институт Мира США, Вашингтон, 1997.

² См. ONTRAC, информационный бюллетень Международного Центра по Образованию и Исследованиям НПО (INTRAC), № 13, сентябрь 1999.

³ Проект «Действие – Оценка» осуществляется в Школе Мак-Грегора, Антиохский Университет, Йеллоу Спрингс, штат Огайо, США, и осуществляется под руководством д-ра Джоя Ротмана. Его веб-сайт www.aepro.org включает тренировочный онлайн-процесс оценки.

⁴ См. Люк Рейчлер, Оценка влияния на конфликт (Conflict Impact Assessment, CIAS) на уровне стратегии и проектов, 1998:3, CPRS, Университет Левена.

⁵ Доклад «Проект оценки последствий для мира и конфликта», подготовленный Манузлой Леонхардт, Международная Тревога, 1999.

10—...И ЕЩЕ НЕМНОГО ИНФОРМАЦИИ

Введение

Мы надеемся, что эта книга поможет вам в анализе конфликтов, происходящих на разных уровнях общины, сообщества, страны или региона, в котором вы работаете. В процессе анализа и выработки стратегии у вас могли возникнуть вопросы по поводу разных проблем и процессов, актуальных для вашей ситуации. В этой последней главе мы хотели бы рассказать о том, где и как можно найти дополнительную информацию или проконсультироваться в планировании практических действий для работы с конфликтами и насилием.

Предлагаемый список является лишь малой частью огромного количества полезных организаций и источников. Мы выбирали те организации, с которыми у нас есть связи и положительный опыт работы, и те источники, которые мы сами использовали и сочли полезными. Безусловно, есть и другие активные организации и полезные материалы, которые не были включены в список. Вы и сами обнаружите их, когда начнете использовать те материалы, которые упомянуты здесь.

Десятая глава разделена на следующие подразделы:

ОРГАНИЗАЦИИ: список некоторых международных организаций, которые работают в сфере трансформации конфликта и построения мира, с кратким описанием каждой, а также контактными данными и нашими предложениями о том, каким образом эта организация может быть для вас полезной. Мы включили только те организации, которые работают на международном уровне, хотя и признаем, что во многих странах существует много местных организаций, которые предпринима-

ют эффективные усилия по трансформации конфликта и построению мира на государственном или местном уровнях. Упомянутые здесь организации по развитию – это те, с которыми мы работали и которые признают важность анализа конфликта и собственного вмешательства, и на этой основе действуют в рамках своего мандата.

РЕСУРСЫ, включая:

• **КНИГИ** (60 наименований), к каждой главе данной книги, с кратким описанием содержания.

• **ЖУРНАЛЫ**, с кратким описанием типов статей, которые журнал обычно публикует, и информацией о подписке.

• **ВИДЕОФИЛЬМЫ**, с информацией о том, как можно заказать кассеты.

• **ВЕБ-САЙТЫ**, с кратким описанием содержания, включая ссылки на другие организации.

Организации

Описание каждой организации основано на нашем собственном опыте работы с ней и дополнено информацией и контактными данными из публикаций и/или веб-сайта организации.

ACCORD – это организация в Южной Африке, которая работает на всей территории Африки в сфере разрешения конфликтов, поддержания мира и превентивной дипломатии. Ее программы включают региональные консультации и семинары в области трансформации конфликта, поддержания мира и перехода к миру. Она публикует журнал «Тенденции конфликта» (Conflict Trends) и некоторые специальные публикации, доступные как на веб-сайте организации, так и в печатной версии.

АДРЕС: ACCORD, Private Bag X018

Umhlanga Rocks, 4320, Durban,
South Africa

ТЕЛ.: +27 31 502 3908

ФАКС: +27 31 502 4160

E-MAIL: info@accord.org.za

WEB-SITE: www.accord.org.za

АГЕНТСТВО ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИССЛЕДОВАНИЯМ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ (AGENCY FOR COOPERATION AND RESEARCH IN DEVELOPMENT, ACORD) является международным консорциумом 155-и неправительственных организаций из Европы и северной Америки, работающих с партнерами в Африке. Приоритетами ACORD является помощь людям в преодолении последствий конфликта, построении мира, снижении уровня бедности и уязвимости, а также в защите основных прав.

АДРЕС: ACORD, Dean Bradley House,

52 Horseferry Road, London SW1P 2AF, UK

ТЕЛ.: +44 20 7227 8600

ФАКС: +44 20 7799 1868

E-MAIL: acord@acord.org.uk

ACTIONAID – организация, расположенная в Соединенном Королевстве, которая специализируется на долгосрочных интегрированных программах по развитию. Работая в более чем 20 странах, она энергично развивает подход, который признает конфликт ключевым элементом работы во всем мире.

АДРЕС: ACTIONAID, Hamlyn House,

MacDonald Road, Archway,
London N19 5PG, UK

ТЕЛ.: +44 20 7281 4101

ФАКС: +44 20 7281 5146

E-MAIL: mail@actionaid.org.uk

ЦЕНТР БЕРГХОФ ПО КОНСТРУКТИВНОМУ УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ (BERGHOF CENTRE FOR CONSTRUCTIVE CONFLICT MANAGEMENT) сочетает исследование методов работы с этнополитическими и социо-культурными кон-

фликтами и их практическое применение. Центр работает в Европе и государствах-преемниках СССР, а также на Кавказе.

АДРЕС: Berghof Centre,
Altensteinstrasse 48a, 14195 Berlin,
Germany

ТЕЛ.: +49 30 831 8090

ФАКС: +49 30 831 5985

E-MAIL: n.n@berghof.b.shuttle.de

WEB-SITE: www.b.shuttle.de/
berghof/

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ЗА РАЗВИТИЕ (INTERNATIONAL COOPERATION FOR DEVELOPMENT, CIIR/ICD)

является международной программой Католического Института Международных Отношений (Catholic Institute for International Relations). Она направляет в разные страны опытных профессионалов, чтобы те поделились навыками работы в небольших проектах по развитию. Институт предлагает услуги по лоббированию для организаций гражданского общества и стран, затронутых междуособным конфликтом. В настоящее время он реализует трехлетний проект по лоббированию и исследованию роли гражданских организаций в процессах установления мира и демократизации в Колумбии, Гватемале, Южной Африке, Анголе и Восточном Тиморе.

АДРЕС: CIIR/ICD, Unit 3,
Canonbury Yard, 1900 New North
Road, London N1 7BJ, UK

ТЕЛ.: +44 20 7354 0883

ФАКС: +44 20 7359 0017

E-MAIL: ciirlon@gn.apc.org

КОНФЛИКТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР (CENTRE FOR CONFLICT MANAGEMENT, CCM) – международная организация, расположенная в Казахстане, работающая в странах Центральной Азии. Центр привержен предупреждению и урегулированию социальных и этнических конфликтов в регионе. Его работа включает проведение исследо-

ваний, организацию семинаров и тренингов по урегулированию и предупреждению конфликтов и правам человека, а также распространение информации.

АДРЕС: CCM, 57-V Timiryazev str., apt.23, Almaty 480090, Kazakhstan
ТЕЛ./ФАКС: +7 3272 53-93-84
E-MAIL: ccm@online.ru
WEB-SITE: www.ccm.freenet.kz

ЦЕНТР РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ (CENTRE FOR CONFLICT RESOLUTION) при Кейптаунском университете работает как в Южной Африке, так и по всей Африке с целью продвижения совместных творческих подходов к разрешению конфликтов и снижению уровня насилия. Среди главных направлений деятельности Центра – посредничество, фасилитация, тренинги и обучающие программы, с общим уклоном в сторону развития возможностей. Центр публикует ежеквартальный журнал под названием «Второй Уровень» (Track Two), данные о котором можно найти в разделе «Ресурсы: журналы» далее в этой главе.

АДРЕС: Centre for Conflict Resolution at UCT, Private Bag, Rondebosch, 7701, South Africa
ТЕЛ.: +27 21 422 2512
ФАКС: +27 21 422 2622
E-MAIL: mailbox@ccr.uct.ac.za
WEB-SITE: ccrweb@ccr.uct.ac.za

ХРИСТИАНСКАЯ ПОМОЩЬ (CHRISTIAN AID) работает на развитие через партнерство с местными сообществами. Работая как в Соединенном Королевстве, так и во всем мире, эта организация проявила себя в проведении кампаний по таким глобальным проблемам, как внешние долги и внешняя торговля.

АДРЕС: Christian Aid, Interchurch House, 35 Lower Marsh, London SE1 7RL, UK
ТЕЛ.: +44 20 7620 4444
ФАКС: +44 20 7620 0719
E-MAIL: caid@gn.apc.org

СОТРУДНИЧЕСТВО В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗВИТИЮ (THE COLLABORATIVE FOR DEVELOPMENT ACTION, CDA)

– небольшая консультантская фирма, расположенная под Бостоном, штат Массачусетс, США, которая специализируется на вопросах экономического развития. Она выполнила проект, широко известный под названием «Не навреди» (Do No Harm) (См. рекомендованную книгу Мэри Андерсон в списке для четвертой главы далее в этой главе), и в настоящее время работает над другим проектом «Анализ практики миростроительства» (Reflecting on Peace Practice), в котором обобщается опыт программ, сфокусированных на конфликте, и делается попытка выделить наиболее оптимальные подходы.

АДРЕС: Collaborative for Development Action, 26 Walker St., Cambridge, MA 02138, USA
ТЕЛ.: +1 617 661 6310
ФАКС: +1 617 661 3805
E-MAIL: mail@cdainc.com
WEB-SITE: www.cdainc.com

РЕСУРСЫ ПРИМИРЕНИЯ (CONCILIATION RESOURCES, CR)

– организация из Соединенного Королевства, которая является международным источником поддержки местных и национальных организаций, работающих в области мира и предупреждения конфликтов. Главная цель КР – поддерживать практическую деятельность тех, кто работает на общинном и страновом уровнях с целью предупреждения или трансформации насильственных конфликтов путем создания возможностей для социального, политического и экономического развития. КР реализует партнерские программы в Сьерра Леоне, Фиджи, Сомалиленде, Гамбии и Либерии. Трижды в год КР издает журнал «Accord» (см. раздел «Журналы» далее в этой главе, а также вставку о русскоязычных источниках в конце главы).

АДРЕС: Conciliation Resources,
PO Box 21067, London N1 9WT, UK
ТЕЛ.: +44 20 7359 7728
ФАКС: +44 20 7359 4081
E-MAIL: conres@c-r.org
WEB-SITE: www.c-r.org

ИССЛЕДОВАНИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ И ТРЕНИНГИ ПО КОНФЛИКТАМ (CONFLICT RESEARCH, EDUCATION AND TRAINING, CREATE) предлагает как кратко-срочные, так и долгосрочные консультации и тренинги для местных и международных организаций, работающих в ситуациях длительного насильственного конфликта. Сферой интересов является анализ ситуаций, стратегическое планирование, совместная разработка программ по эффективному реагированию и оценка воздействия. В настоящее время работа организации включает проекты в Центральной Европе и на Балканах, в Индонезии и Папуа Новой Гвинее.

АДРЕС: CREATE, Hawthorn House,
1 Landsdown Lane, Stroud, Glos.
GL5 1BJ, UK
ТЕЛ.: +44 1453 757040
ФАКС: +44 1453 751138
E-MAIL: mhclarge@aol.com или
jwl4@gn.apc.org

НЕМЕЦКАЯ СЛУЖБА ПО РАЗВИТИЮ (DEUTSCHE ENTWICKLUNGSDIENST) –организация по развитию из Германии, которая набирает волонтеров для работы в практических проектах по всему миру. Организации принадлежит лидирующая роль в реализации политики правительства Германии по «Службе мира» (Friedensdienst), в рамках которой волонтеры участвуют именно в проектах по построению мира.

АДРЕС:
Deutsche Entwicklungsdienst,
Kladower Damm 299, 14089 Berlin,
Germany
ТЕЛ.: +49 30 36881 244/246
ФАКС: +49 30 36881 271
E-MAIL: ALV@ded.de

ПРОГРАММА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ КОНФЛИКТА ВОСТОЧНО-МЕННОНИТСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (EASTERN MENNONITE UNIVERSITY'S CONFLICT TRANSFORMATION PROGRAMME, СТР)

состоит из ежегодного курса, продолжительностью в несколько недель на степень Магистра в области трансформации конфликта при Институте по построению мира. Этот институт содействует продвижению трансформации конфликта через интегрированные и учитывающие культурные особенности подходы к практической работе и извлечению уроков.

АДРЕС: СТР, Harrisonburg, Virginia
22802-2464, USA
ТЕЛ.: +1 540 432 4490
ФАКС: +1 540 432 4449
EMAIL: ctprogram@emu.edu
WEB-SITE:
www.emu.edu\units\ctp\ctp

ЕВРОПЕЙСКАЯ ПЛАТФОРМА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ТРАНСФОРМАЦИИ КОНФЛИКТА (EUROPEAN PLATFORM FOR CONFLICT PREVENTION AND TRANSFORMATION) является открытой сетью европейских НПО, работающих в сфере предупреждения и разрешения насильственных конфликтов на международной арене. Ее целью является обмен информацией и опытом между организациями-участниками, а также стимулирование сотрудничества и создание синергий.

АДРЕС: EPCPT, Secretariat, PO Box
14069, 3508 SC Utrecht, The
Netherlands
ТЕЛ.: +31 30 253 7528
ФАКС: +31 30 253 7529
E-MAIL: euconflict@euconflict.org
WEB-SITE: www.euconflict.org

ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ МИРА "GERNIKA GOGORATUZ" ставит целью содействовать построению мира, как в стране басков, так и во всем мире. Он работает в области примирения, проводя исследования и организуя встречи и кон-

ференции по этой теме. Организация также проводит семинары и практические тренинги по навыкам разрешения конфликтов.

ТЕЛ.: +34 4 625 3558

ФАКС: +34 4 625 6765

E-MAIL: gernikag@sarenet.es

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРЕВОГА (INTERNATIONAL ALERT, IA) – неправительственная организация из Соединенного Королевства с международным персоналом (включая волонтеров и стажеров). Она ставит целью развивать способность людей из зон конфликта строить мир через поддержание диалога на разных уровнях, развитие местных возможностей, стремящиеся к миру и учитывающие местные инициативы по построению мира, а также через поощрение международного сообщества работать со структурными причинами конфликта.

АДРЕС: International Alert, 1 Glyn Street, London SE11 5HT, UK

ТЕЛ.: +44 20 7793 8383

ФАКС: +44 20 7793 7975

E-MAIL: general@international-alert.org

WEB-SITE: www.international-alert.org

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ЗА РАЗВИТИЕ (INTERNATIONAL COOPERATION FOR DEVELOPMENT, ICD), программа технической поддержки Католического Института Международных Отношений (Catholic Institute for International Relations, CIIR), которая работает в одиннадцати странах: четырех в Африке и на Ближнем Востоке и семи в Латинской Америке и странах Карибского бассейна. Организация стремится найти конкретные способы поддержать работу людей по достижению социально справедливого развития. Программы CIIR охватывают пост-конфликтную социальную реконструкцию, а также права человека и гражданское образование. CIIR выпускает большое количество публикаций, в

которых исследуются ключевые вопросы, рассматриваемые в этой книге.

АДРЕС: ICD, Unit 3 Canonbury Yard, 190a New North Road, London N1 7BJ, UK

ТЕЛ.: +44 20 7354 0883

ФАКС: +44 20 7359 0017

E-MAIL: ciir@ciir.org

WEB-SITE: www.ciir.org

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОДРУЖЕСТВО ЗА ПРИМИРЕНИЕ (INTERNATIONAL FELLOWSHIP FOR RECONCILIATION, IFOR) является основанным на духовных ценностях международным движением, которое состоит из людей, приверженных активному ненасилию как образу жизни и как средству трансформации – личной, социальной, экономической и политической. Через свою всемирную сеть отделений, групп и филиалов в более чем 40 странах, IFOR способствует продвижению глобальной культуры ненасилия через образовательные тренинговые программы и практические мероприятия. Два раза в месяц IFOR публикует журнал под названием “Международное примирение” (Reconciliation International, RI) – см. раздел «Журналы» далее в этой главе.

АДРЕС: IFOR, Spoorstraat 38, 1815 BK Alkmaar, The Netherlands

ТЕЛ.: +31 72 512 3014

ФАКС: +31 72 515 1102

E-MAIL: office@ifor.org

WEB-SITE: www.ifor.org

LE CUN DU LARZAC – центр по разрешению конфликтов, работающий на французском языке во всем мире. Организует курсы по посредничеству и координирует различные инициативы.

АДРЕС: Le Cun du L'Arzac, Route de St-Martin, 12100 Millau, France

ТЕЛ.: +5 65 60 62 33

ФАКС: +5 65 61 33 26

ИНСТИТУТ ЖИЗНИ И МИРА (LIFE AND PEACE INSTITUTE, LPI) – это

международный экуменический центр по исследованиям и практическим действиям в области мира, главной целью которого является поддержка работы церквей и других институтов в сфере мира, справедливости и примирения.

АДРЕС: LPI, PO Box 1520, 751 45 Uppsala, Sweden

ТЕЛ.: +46 18 169 500

ФАКС: +46 18 693 059

E-MAIL: lpi@algonet.se

WEB-SITE: www.nordnet.se/lpi

ОКСФАМ-ВЕЛИКОБРИТАНИЯ (OXFAM GB) – международная организация из Соединенного Королевства, которая занимается вопросами развития, предоставления помощи и проведения кампаний, и которая стремится находить устойчивые решения проблем бедности и страданий во всем мире. Основываясь на опыте своих представительств в 70 странах мира, «Оксфам» разработал стратегии работы с разными аспектами конфликта, о которых рассказывает в целом ряде публикаций.

АДРЕС: Oxfam GB, 274 Banbury Road, Oxford OX2 7DZ, UK

ТЕЛ.: +44 1865 311311

ФАКС: +44 1865 312380

E-MAIL: oxfam@oxfam.org.uk

WEB-SITE: www.oxfam.org.uk

МЕЖДУНАРОДНЫЕ БРИГАДЫ МИРА (PEACE BRIGADES INTERNATIONAL, PBI) – неправительственная организация, которая практикует ненасильственные подходы в поддержании мира и укреплении основных прав человека. По запросу местных организаций PBI посылает команды волонтеров в регионы политических репрессий и конфликта, часто стремясь с помощью международного сопровождения предоставить защиту лицам и организациям, которые находятся под угрозой политического насилия.

АДРЕС: PBI International Office, 5 Caledonian Road, London N1 9DX, UK

ТЕЛ.: +44 20 7713 0392

ФАКС: +44 20 7837 2290

E-MAIL: pbiio@gn.apc.org

WEB-SITE: www.igc.apc.org/pbi

(информация доступна на английском, испанском, немецком, французском, итальянском, нидерландском и шведском языках)

ОТДЕЛ ПО ПОСЛЕВОЕННОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ И РАЗВИТИЮ (POST-WAR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT UNIT, PRDU) при Йоркском университете специализируется на исследованиях, а также на консультировании и обучении специалистов по вопросам планирования послевоенной реконструкции и управления ею, гуманитарного вмешательства в комплексных чрезвычайных ситуациях и послевоенного восстановления; отделом разработан курс аспирантуры специально для изучения этих вопросов.

АДРЕС: PRDU, The King's Manor, York YO1 2EP, UK

ТЕЛ.: +44 1904 433959

ФАКС: +44 1904 433949

E-MAIL: iaas1@york.ac.uk

WEB-SITE: www.york.ac.uk

КВАКЕРСКАЯ ПРОГРАММА МИРА И СЛУЖЕНИЯ (QUAKER PEACE AND SERVICE) – религиозная организация, которая работает в основном по посредничеству, гражданской дипломатии и образованию в области предупреждения и разрешения конфликтов. Ее секция международных отношений реализует специальную программу по примирению. «Служение» также участвует в ряде проектов в Шри Ланке, бывшей Югославии, Ливане и Северной Ирландии.

АДРЕС: Quaker Peace and Service, Friends House, 173 Euston Road, London NW1 2BJ, UK

ТЕЛ.: +44 20 7663 1000

ФАКС: +44 20 7663 1001

E-MAIL: qps@quaker.org.uk

ОТВЕТ НА КОНФЛИКТ (RESPONDING TO CONFLICT, RTC) —

международная организация из Соединенного Королевства, предлагающая курсы, тренинги, консультации и долгосрочную поддержку организациям, работающим в сфере установления мира, прав человека и развития в зонах конфликта и насилия по всему миру. Ее 10-недельный курс «Работа с конфликтом» рассматривает практическое применение многих методов и стратегий, упомянутых в этой книге. Поскольку в курсе участвуют люди из разных стран мира, результаты анализа и извлеченные уроки обсуждаются представителями разных стран и культур. «Ответ на конфликт» также предлагает более короткие семинары для сотрудников международных организаций, участвующих в разработке политики и планирования работы в зонах конфликта. «Ответ на Конфликт» имеет опыт работы с местными партнерами в разных странах и регионах на французском, немецком, русском, суахили и других языках. Организация выпустила ряд видеофильмов, рассказывающих о конкретных ситуациях конфликта и их разрешении (см. раздел «Видеофильмы» далее в этой главе).

АДРЕС: RTC, 1046 Bristol Road, Birmingham B29 6LJ, UK

ТЕЛ.: +44 121 4155641

ФАКС: +44 121 4154119

E-MAIL: enquiries@respond.org

WEB-SITE: www.respond.org

СЕЙФЕРУОРЛД (SAFERWORLD) – независимая исследовательская группа, которая стремится информировать правительства во всем мире о сложных ситуациях, а также просвещать широкую общественность об эффективных подходах к работе с насильственными конфликтами и их предупреждению. Сейферуорлд проводит исследования о причинах, лежащих в основе вооруженных конфликтов и с помощью консультаций экспертов предлагает правительствам рекомендации по возможным мерам.

Ее основные программы касаются урегулирования конфликтов и торговли оружием.

АДРЕС: Saferworld, 33/34 Alfred Place, 3rd Floor, London WC1E 7DP, UK

ТЕЛ.: +44 20 7580 8886

ФАКС: +44 20 7631 1444

E-MAIL: Sworld@gn.apc.org

ПОИСК ВЗАИМОПОНИМАНИЯ, ВАШИНГТОН (SEARCH FOR COMMON GROUND, WASHINGTON) И ЕВРОПЕЙСКИЙ ЦЕНТР ПО ВЗАИМОПОНИМАНИЮ, БРЮССЕЛЬ (THE EUROPEAN CENTRE FOR COMMON GROUND, BRUSSELS) являются взаимосвязанными организациями, которые реализуют программы по разрешению конфликтов и предупреждению насилия, проводя децентрализованные мероприятия на четырех континентах через свои представительства в девяти странах. Их отдел работы со СМИ «Common Ground Productions» выпустил серию документальных видеофильмов «Африка: в поиске взаимопонимания» (см. раздел «Видеофильмы» ниже).

АДРЕС: Search for Common Ground, 1601 Connecticut Avenue NW, Suite 200, Washington, DC 20009, USA

ТЕЛ.: +1 202 265 4300

ФАКС: +1 202 232 6718

E-MAIL: search@sfcg.org

WEB-SITE: www.sfcg.org

European Centre for Common Ground, Avenue de Tervuren, 94, B-1040 Brussels, Belgium

ТЕЛ.: +32 2 736 7262

ФАКС: +32 2 732 3033

Источники

Как и в разделе «Организации», приведенный ниже список представляет лишь немногие книги, справочники, журналы, видеофильмы и веб-сайты, которые могут быть вам полезны. Мы выбрали те, которые знаем и использовали сами.

КНИГИ

Мы перечислили под соответствующими главами 60 книг, которые нам показались наиболее полезными. Однако многие из них отвечают на целый ряд вопросов, и следовательно, имеют отношение к более чем одной главе. Заказывая книги, мы обнаружили, что **КВАКЕРСКИЙ КНИЖНЫЙ МАГАЗИН** оказался наиболее эффективным и полезным:

АДРЕС: Quaker Bookshop, Friends House, 173 Euston Road, London NW1 2BJ, UK

ТЕЛ.: +44 20 7663 1000

ФАКС: +44 20 7663 1001

E-MAIL: bookshop@quaker.org.uk

ГЛАВЫ 1 И 2: ЧТО ТАКОЕ КОНФЛИКТ И МЕТОДЫ АНАЛИЗА КОНФЛИКТА

Burton, John, *Conflict: Resolution and Prevention*, Macmillan, London, 1990. Подходы к разрешению конфликтов, основанные на теории человеческих потребностей.

Curle, Adam, *Another Way: Positive Response to Contemporary Violence*, Jon Carpenter, 1997. Книга основана на опыте работы в 35 странах и анализирует кризис насилия во всем мире.

Galtung, Johan, *Peace by Peaceful Means: Peace and Conflict, Development and Civilization*, Sage Publications, London, Thousand Oaks and New Delhi, 1996. Концептуальные и теоретические основы по следующим четырем темам: мир, конфликт, развитие и цивилизация.

Miall, Ramsbotham & Woodhouse, *Contemporary Conflict Resolution*, Polity Press, 1999. Ясный и полный обзор различных теоретических подходов к разрешению конфликта.

Mitchell, C.R., *The Structure of International Conflict*, Macmillan, London, 1981. Фундаментальное исследование по анализу конфликтов и теории конфликта, на которое часто ссылаются.

Reardon, Betty, *Women and War*, Zed Books, London, 1993. Проводит четкую связь между положением

женщин и всеми формами человеческой агрессии.

Sandole, Dennis J.D. & Hugo van der Merwe (eds), *Conflict Resolution Theory and Practice: Integration and Application*, Manchester University Press, 1993. Обзор некоторых концептуальных теорий конфликта, дополненный примерами, которые рассматривают эти теории через призму практических ситуаций.

Turpin, Jennifer & Lester Kurtz, *The Web of Violence: From Interpersonal to Global*, University of Illinois Press, 1997.

ГЛАВА 3: ВАЖНЫЕ ПОНЯТИЯ

Ashafa & Wuye, *The Pastor and the Imam: Responding to Conflict*, Muslim/Christian Dialogue Forum, 1999. Связывает яркие личные истории примирения авторов с христианскими и мусульманскими цитатами о мире и сотрудничестве.

Bennet, Olivia, Jo Bexley & Kitty Warnock (eds), *Arms to Fight, Arms to Protect*, Panos, London, 1995. Свидетельства очевидцев из разных стран о влиянии вооруженного конфликта на женщин, включая проблемы восстановления общин и преодоления последствий насилия.

Curle, Adam, *To Tame the Hydra: Undermining the Culture of Violence*, Jon Carpenter, 1999. Легко читаемое описание того, как можно ниспровергнуть всемирную систему, построенную на стремлении к выгоде и власти.

Ignatieff, Michael, *Blood & Belonging: Journeys into the New Nationalism*, Chatto & Windus, 1993. Рассматривает вопросы этнической идентичности и национализма.

Oxfam, 'Focus on Gender: Perspectives on Women and Development', *Oxfam Journal*, 1993, vol.1, no.2. Рассматривает конкретные ситуации и анализирует конфликты, имеющих отношение к гендерным проблемам.

Ross, Marc Howard, *The Culture of Conflict: Interpretations and Interests in Comparative Perspective and The*

Management of Conflict, Yale University Press, New Haven & London, 1993. В этих двух книгах исследуются вопросы культуры и конфликта и "культуры конфликта".

Salmi, Jamil, *Violence and Democratic Society: New Approaches to Human Rights*, Zed Books, London, 1993.

South African Council of Churches (SACC), *Human Rights Trainer's Manual*, Johannesburg, 1997. Множество идей и предложений по практической работе в сфере преподавания прав человека и укрепления уважения к правам человека.

Stavenhagen, Rodolfo, *Ethnic Conflicts and the Nation-State*, Macmillan, London & New York, 1996. Исследует вопросы этничности, идентичности и конфликта, сопровождая их анализом примеров со всего мира.

Williams, Suzanne with Janet Seed & Adelina Mwau, *The Oxfam Gender Training Manual*, Oxfam, 1994. Хороший практический учебник по вопросам гендера, содержащий множество упражнений, а также краткие концептуальные вставки по ряду вопросов.

ГЛАВА 4: РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИЙ ПО РАБОТЕ С КОНФЛИКТОМ

Anderson, Mary, *Do No Harm: How Aid Can Support Peace or War*, Lynne Rienner, Boulder, Colorado, 1999. Исследует потенциальное негативное влияние гуманитарной помощи на конфликт и предлагает способы нейтрализовать это влияние и поддержать мирные инициативы.

Large, Judith, *The War Next Door: A Study of Second Track Intervention during the War in ex-Yugoslavia*, Hawthorn Press, 1997. Обращается к природе и результатам вмешательства неправительственных организаций; базируется на информации, полученной из первоисточников.

Lund, Michael, *Preventing Violent Conflict: A Strategy for Preventive Diplomacy*, United States Institute of Peace (USIP), Washington, 1996.

Идеи, концепции и методы для разработки стратегий по предупреждению насильственного конфликта.

Schuler, Margaret (ed), *Freedom from Violence: Women's Strategies from Around the World*, UNIFEM, 1992. Истории о женщинах, которые борются против насилия по отношению к женщинам.

ГЛАВА 5: ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ПОЛИТИКИ

Handy, Charles, *Understanding Voluntary Organisations: How to Make Them Function More Effectively*, Penguin, Harmondsworth, 1980. Ясные и практически применимые идеи по анализу организаций и принесению изменений.

Jolly, Ruth (ed), *Working in Long-Term Conflict: Managing the Organisational Challenge*, INTRAC, Oxford, 1997. Практические идеи, концепции, приемы и действия для повышения организационных возможностей для работы в регионах насильственного конфликта и с конфликтом.

Gawlinski George & Graessle Lois, *Planning Together: The Art of Effective Teamwork*, Bedford Square Press, London, 1988. Пошаговое руководство по совместному планированию; содержит описание разных видов групповой работы.

ГЛАВА 6: ПРЯМОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО В КОНФЛИКТ

Acland, Andrew F., *A Sudden Outbreak of Common Sense: Managing Conflict Through Mediation*, Hutchinson Business Books, London 1990. Практическое руководство по принципам, проблемам и процессам посредничества с западной точки зрения.

Anstey, Mark, *Negotiating Conflict: Insights and Skills for Negotiators and Peacemakers*, Juta & Co. Ltd (PO Box 14373, Kenwyn 7790, South Africa), 1991. Четкие инструкции, основанные на опыте со всего мира.

Augsburger, Daniel, *Mediation Across Cultures: Patterns and*

Pathways, Westminster/Knox Press, 1992. Необычный межкультурный подход, использующий множество пословиц и народных сказаний для иллюстрации разных тем книги; рассматривает процесс посредничества с точки зрения разных культур.

Cornelius, Helena & Shoshona Faire, *Everyone Can Win: How to Resolve Conflict*, Simon & Schuster, Brookvale, Australia, 1989. Простое, практическое руководство по планированию и действиям в разрешении конфликтов, включающее упражнения и примеры.

Creative Associates International, *Preventing and Mitigating Violent Conflicts: A Revised Guide for Practitioners*, Washington, DC, 1997. Исчерпывающее руководство, рассматривающее широкий спектр различных действий, применяемых на разных стадиях.

Easwaran, Eknath & Badshah Khan, *A Man to Match his Mountains: Nonviolent Soldiers of Islam*, Nilgiri Press, USA, 1985. Биография человека, который поднял первую в истории мощную ненасильственную "армию" из 100 тысяч человек.

Fitzduff, Mari, *Community Conflict Skills: A Handbook for Groupwork*, Belfast, 1988. Включает упражнения по рассмотрению предубеждений и идентичности, которые хотя и основаны на ситуации в Северной Ирландии, но могут быть адаптированы к другим условиям.

Helps, Vanessa, *Negotiating: Everybody Wins*, BBC Books, London, 1992. В высшей степени практическое руководство, содержащее разделы по вопросам стратегии, власти и достижению результата "выигрыш/выигрыш".

International Alert, *Resource Pack for Conflict Transformation*, London, 1996. Обширный сборник материалов по проведению тренингов и фасилитации по планированию деятельности.

Mahoney, Liam & Luis Enrique Eguren, *Unarmed Bodyguards: International Accompaniment for the Protection of Human Rights*, Kumarian

Press, 1997. Описывает применение невооруженного сопровождения в разных ситуациях, и дает практические инструкции по использованию этого метода работы.

McConnell, John A., *Mindful Mediation: A Handbook for Buddhist Peacemakers*, Buddhist research Institute, Spirit in Education, Wangsanit Ashram & Foundation for Children, Bangkok, 1995. Процессы и примеры посредничества и миротворчества с буддистской точки зрения.

Otite, Onigu & Isaac Olawale Albert (eds), *Community Conflicts in Nigeria: Management, Resolution and Transformation*, Spectrum Books, 1999. Новаторское описание работы с конфликтом в Нигерии, возникшем из-за недостатка ресурсов.

Roberts, David Lloyd, *Staying Alive: Safety and Security Guidelines for Humanitarian Volunteers in Conflict Areas*, ICRC, 1999.

Sharp, Gene, *The Politics of Nonviolent Action – Part 1: Power and Struggle; Part 2: The Methods of Nonviolent action; Part 3: The Dynamics of Nonviolent Action*; Porter Sargent Publishers, Boston, MA, 1973. Часть 1 (Власть и борьба) рассматривает вопросы политической власти и ненасильственной борьбы; Часть 2 (Методы ненасильственного действия) включает 198 различных методов; Часть 3 (Динамика ненасильственного действия) рассматривает три основных механизма ненасильственных действий: смена убеждений, приспособление и ненасильственное принуждение.

Williams, Sue & Steve, *Being in the Middle by Being at the Edge: Quaker Experience of Non-official Political Mediation*, William Sessions, York, 1994. Анализ процесса политического посредничества с точки зрения практика.

ГЛАВА 7: РАБОТА С ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Asmal, Asmal & Roberts, *Reconciliation Through Truth*, David Phillips, Cape Town, 1996.

Eade, Deborah (ed), *From Conflict to Peace in a Changing World: Social Reconstruction in Times of Transition*, Oxfam Working Papers, 1998. Статьи по ряду вопросов, раскрывающие моральные и практические проблемы, связанные с вмешательством.

Lederach, John Paul, *Building Peace: Sustainable Reconciliation in Divided Societies*, United States Institute of Peace (USIP), Washington, 1997. Содержит исчерпывающую интегрированную основу для построения мира и примирения.

Schmookler, Andrew Bard, *Healing the Wounds that Drive Us to War*, Bantam Books 1988. Объясняет социально-психологические источники агрессии и предлагает терапевтические находки в излечении ее последствий.

ГЛАВА 8: РАБОТА С СОЦИАЛЬНЫМ УСТРОЙСТВОМ

Boulding, Elise, *Building a Global/Civic Culture*, Syracuse University Press, Syracuse, New York, 1990. Убедительные и практические доводы в пользу развития у людей уверенности в своих силах на глобальном уровне.

European Centre for Conflict Resolution, *People Building Peace: 35 Inspiring Stories from Around the World*, 1999. Множество примеров практической деятельности в сфере достижения мира и справедливости в Африке, написано простым языком и наполняет надеждой.

Fine, Nic & Fiona Macbeth, *Playing With Fire: Training for the Creative Use of Conflict*, Youth Work Press, Leicester, 1992. Учебные упражнения, основанные на сравнении стадий конфликта с огнем.

Hope, Anne & Sally Timmel, *Training for Transformation: A Handbook for Community Workers*, Mambo Press, Gweru, Zimbabwe, 1984. Три тома, включающие описание множества партисипаторных (основанных на активном участии) методов рассмотрения проблем и анализа ситуаций.

Potter, Goldblatt, Kiloh & Lewis, *Democratisation*, Polity Press, 1997. Концептуальная дискуссия об определении и динамике демократизации.

Rohr-Rouendal, Petra, *Where There is No Artist: Development Drawings and How to Use Them*, Intermediate Technology, London. Очень доступное руководство по тому, как общаться посредством рисунков.

ГЛАВА 9: ОЦЕНКА

Hallam, Alistair, *Evaluating Humanitarian Assistance Programmes in Complex Emergencies*, Relief and Rehabilitation Network, ODI 1998. Очень хорошее практическое пособие.

Hollier, Fiona, Kerie Murray & Helena Cornelius, *Conflict Resolution Trainer's Manual: 12 Skills*, The Conflict Resolution Network, Chatswood, Australia, 1993. Исчерпывающий тренинговый ресурс, включающий множество материалов, которые могут быть размножены или адаптированы.

Lederach, John Paul, *Preparing for Peace: Conflict Transformation Across Cultures*, Syracuse University Press, Syracuse, New York, 1995. Сравнивает подходы «раскрытия» и «предписания» в тренинговой работе и приводит доводы в пользу первого подхода.

Oakley, P., B.Pratt & A. Clayton, *Outcomes and Impact, Evaluating Change in Social Development*, INTRAC, 1998. Анализирует различные ситуации и обсуждает, как найти эффективные методы оценки программ и инициатив по социальному развитию.

Roche, Chris, *Impact Assessment for Development Agencies: Learning to Value Change*, Oxfam, 1999. Содержит набор приемов необходимых для разработки принципов оценки воздействия программ по развитию, по работе в чрезвычайных ситуациях, по лоббированию. В книге содержатся конкретные примеры и теоретический обзор.

Rubin, Francis, *A Basic Guide to Evaluation for Development Workers*,

Oxfam, Oxford, 1995. Источник, который поможет группам планировать и проводить оценку, рассматривая ее как неотъемлемую часть своей работы.

ГЛАВА 10: УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

Prevention and management of Violent Conflicts: An International Directory, published by European Platform for Conflict Resolution and Transformation, 1998. Глобальный справочник по организациям, работающим в сфере предупреждения и разрешения конфликтов, как на местном, так и на международном уровнях.

Searching for Peace in Africa: An Overview of Conflict prevention and Management Activities, European Platform for Conflict prevention and Transformation, 1998. Обзор работы с конфликтом и данных по различным организациям, содействующим трансформации конфликта в Африке.

Networks, Organisations and Individuals Working to End Violence Against Women and Girls: A Directory, published by UNICEF Regional Office for South Asia (ROSA), Kathmandu, Nepal, 1999.

ЖУРНАЛЫ

TRACK TWO («ВТОРОЙ УРОВЕНЬ») – ежеквартальная публикация Центра разрешения конфликтов и «Центра СМИ за мир» (Media Peace Centre) в Кейптауне, Южная Африка. Ставит целью пропагандировать инновационную и конструктивную работу с общинными и политическими конфликтами. Последние номера также были размещены на веб-сайте Центра. Чтобы подписаться или получить номера, не существующие в электронном формате, обращайтесь к Сельме Уолтерс, секретарю по публикациям (Selma Walters, Track Two Publications Secretary)

АДРЕС: Centre for Conflict Resolution at UCT, Private Bag, Rondebosch, 7701, South Africa

ТЕЛ.: +27 21 422 2512

ФАКС: +27 21 422 2622

E-MAIL: mailbox@ccr.uct.ac.za

WEB-SITE:

www.ccrweb@ccr.uct.ac.za

RECONCILIATION INTERNATIONAL, RI (МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИМИРЕНИЕ)

– журнал, который выходит раз в два месяца, публикуется Международным содружеством по примирению (IFOR). Своими отчетами, интервью, анализом и размышлениями активистов со всего мира он способствует развитию более глубокого понимания теории и практики активного ненасилия. IFOR также публикует серию специальных выпусков под заголовком «Схемы примирения» ('Patterns in Reconciliation').

АДРЕС: IFOR, Spoorstraat 38, 1815 BK Alkmaar, The Netherlands

ТЕЛ.: +31 72 512 3014

ФАКС: +31 72 515 1102

E-MAIL: office@ifor.org

WEB-SITE: www.ifor.org

CONFLICT TRENDS (ТЕНДЕНЦИИ КОНФЛИКТА) выпускается организацией ACCORD, Южная Африка. Рассматривает вопросы мира и конфликта во всей Африке; доступен в интернете через веб-сайт организации, а также в печатном виде.

АДРЕС: ACCORD, Private Bag X018

Umhlanga Rocks, 4320, Durban, South Africa

ТЕЛ.: +27 31 502 3908

ФАКС: +27 31 502 4160

E-MAIL: info@accord.org.za

WEB-SITE: www.accord.org.za

ACCORD: AN INTERNATIONAL REVIEW OF PEACE INITIATIVES (ACCORD: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР МИРНЫХ ИНИЦИАТИВ) публикуется трижды в год организацией Ресурсы Примирения (Conciliation Resources). Каждый из номеров посвящен определенному мирному процессу и предлагает анализ разных аспектов мирных инициатив. Предыдущие номера были посвя-

щены Шри Ланке, Мозамбику, Гватемале, Либерии, Камбодже, Минданао (Филиппины), Абхазии и Северной Ирландии. Номера можно бесплатно скачать с веб-сайта организации. Кроме номеров на английском языке, как напечатанных, так и в интернете, трижды в год с помощью региональных организаций-партнеров публикуются версии на местном языке. Для дальнейшей информации, подписки или получения предыдущих номеров, свяжитесь с КР.

АДРЕС: Conciliation Resources,
PO Box 21067, London N1 9WT, UK
ТЕЛ.: +44 20 7359 7728
ФАКС: +44 20 7359 4081
E-MAIL: conres@c-r.org
WEB-SITE: www.c-r.org

CONFLICT PREVENTION NEWSLETTER (ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОНФЛИКТОВ) выходит ежеквартально, предоставляет своевременную информацию об инициативах в сфере достижения мира и об организациях, реализующих эти инициативы.

АДРЕС: EPCPT, Secretariat, PO Box 14069, 3508 SC Utrecht, The Netherlands

ТЕЛ.: +31 30 253 7528
ФАКС: +31 30 253 7529
E-MAIL: euconflict@euconflict.org
WEB-SITE: www.euconflict.org

HUMANITARIAN PRACTICE NEWSLETTER (ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПО ГУМАНИТАРНОЙ ПРАКТИКЕ) содержит очерки, короткие статьи, последние новости, данные о новых публикациях, курсах и ресурсах. Бюллетень выходит дважды в год; заменил «Информационный бюллетень Сети по помощи и реабилитации» (Relief and Rehabilitation Network Newsletter).

АДРЕС: HPN Network, ODI,
Portland House, Stag Place, London SW1E 5DP, UK

ТЕЛ.: +44 20 7393 1674
ФАКС: +44 20 7393 1699
E-MAIL: rrn@odi.org.uk

WEB-SITE: www.odihpn.org.uk
NEW INTERNATIONALIST (НОВЫЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТ) – публикуется ежемесячно, посвящен широкому кругу тем.

ТЕЛ.: +44 1865 728181
ФАКС: +44 1865 793152
WEB-SITE: www.newint.org

ВИДЕОФИЛЬМЫ

LINKING PRACTICE TO POLICY (СВЯЗЫВАЯ ПРАКТИКУ СО СТРАТЕГИЕЙ). Эта серия из четырех фильмов была выпущена «Ответом на конфликт» в сотрудничестве с партнерами из Африки и профинансирована фондом Comic Relief. Основная цель фильмов – дать практикам возможность научиться друг у друга чему-то новому. Серия описывает инициативы в Кении, Уганде, Южной Африке и Сомалиленде. Планируется также выпуск двух фильмов, посвященных вопросам стратегии.

АДРЕС: RTC, 1046 Bristol Road, Birmingham B29 6LJ, UK

Тел.: +44 121 4155641
ФАКС: +44 121 4154119
E-MAIL: enquiries@respond.org
WEB-SITE: www.respond.org

AFRICA: SEARCH FOR COMMON GROUND (АФРИКА: В ПОИСКЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ). Серия из 13 фильмов о разных африканских странах. Разнообразные и часто хорошо преподнесенные описания, выпущенные Common Ground Productions в сотрудничестве с разными партнерами.

АДРЕС: Search for Common Ground, 1601 Connecticut Avenue NW, Suite 200, Washington, DC 20009, USA

ТЕЛ.: +1 202 265 4300
ФАКС: +1 202 232 6718
E-MAIL: search@sfcg.org
WEB-SITE: www.sfcg.org

European Centre for Common Ground, Avenue de Tervuren, 94, B-1040 Brussels, Belgium

ТЕЛ.: +32 2 736 7262
ФАКС: +32 2 732 3033

ВЕБ-САЙТЫ

CONFLICT DATA SERVICE (CDS) (СЛУЖБА ДАННЫХ ПО КОНФЛИКТАМ) – автоматический пункт входа в информационную сеть по вопросам разрешения конфликтов и этничности, предоставляющая быстрый и удобный для пользователя доступ к качественной информации. Информация классифицирована по странам и темам. CDS также содержит обширный банк данных, который является главным местом хранения информации по различным академическим и тренинговым программам, организациям и институтам, имеющим отношение к вопросам конфликта и этничности, а также более общей информации по данным темам. Дополнительные ресурсы включают библиографическую базу данных и базу данных по исследователям. CDS является проектом Инициативы по Разрешению Конфликтов и Этничности (Initiative on Conflict Resolution & Ethnicity, INCORE), которая представляет собой совместную программу Университета ООН и Ольстерского Университета.

АДРЕС: INCORE, Aberfoyle House, Northland Road, Londonderry BT48 7JA, Northern Ireland, UK

ТЕЛ.: +44 28 71 375500

ФАКС: +44 28 71 375510

E-MAIL: INCORE@incore.ulst.ac.uk

WEB-SITE: www.incore.ulst.ac.uk/cds/

ONE WORLD NET (СЕТЬ ЕДИНЫЙ МИР) – это интернет-сообщество 478 организаций, которые являются примером работы в сфере прав человека и устойчивого раз-

вития во всем мире. Вы можете использовать их веб-страницы для поиска или просмотра веб-сайтов всех партнеров, классифицированных по стране, типу организаций, сфере интересов или родному языку. Для получения более подробной информации, обращайтесь в офис «Единого Мира» в Соединенном Королевстве.

АДРЕС: One World, Hedgerley Wood, Red Lane, Chinnor, Oxon OX9 4BW, UK

ТЕЛ.: +44 1494 481629

ФАКС: +44 1494 481751

E-MAIL: justice@oneworld.net

WEB-SITE: www.oneworld.net

UN HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS (UNHCHR) (ВЕРХОВНЫЙ КОМИССАР ООН ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА) – ценный источник информации и документов по международным конвенциям и договорам в области прав человека, а также данных о работе различных комитетов в ООН, основанных для наблюдения за выполнением этих конвенций и договоров. Веб-сайт доступен на английском, французском и испанском языках, и все документы могут быть скачаны на любом из этих языков. Содержит прямые ссылки на соответствующие сайты ООН. Для получения более подробной информации, обращайтесь в офис Верховного Комиссара по указанному ниже адресу.

АДРЕС: OHCHR-UNOG, CH 1211 Geneva 10, Switzerland

ТЕЛ.: +41 22 917 9000

E-MAIL: webadmin.hchr@unog.ch

WEBSITE: www.unhchr.ch

Русскоязычные источники

Поскольку большинство из вышеупомянутых источников – на английском языке, переводчик и редактор попытались собрать информацию о ресурсах, доступных и на русском языке. Приведенный ниже список не претендует на полноту, однако, как мы надеемся, поможет Вам в поиске.

КНИГИ

Разрешение конфликтов: пособие по обучению методам анализа и разрешения конфликтов, Международная Тревога, Москва, 1999. (Контактные данные см. выше в разделе «Организации»)

Тишков В.А. *Очерки теории и политики этничности в России*, Москва, 1997. (См. контактные данные Сети этнологического мониторинга и раннего предупреждения конфликтов ниже)

Аспекты грузино-абхазского конфликта, тома 1-6, 1999-2000 (могут быть скачаны с веб-сайта Центра глобального мира и изучения конфликтов по адресу <http://hypatia.ss.uci.edu/gpacs/peacemaking/pubs.html>)

Грузины и абхазы: в поиске мирного соглашения. Под ред. Бруно Коппитерса, Гиа Нодиа, Юрия Анчабадзе, Кельн, 1998.
<http://poli.grmbl.com/publi/Georgians/>

ЖУРНАЛЫ/БЮЛЛЕТЕНИ

Сеть этнологического мониторинга и раннего предупреждения конфликтов, ежеквартальный бюллетень Института этнологии и антропологии РАН. Бюллетень формируется на основе регулярных сообщений корреспондентов сети в почти 40 регионах бывшего СССР. Бюллетень предоставляет экспертный анализ событий в сфере межэтнических отношений и урегулирования конфликтов. Доступен на веб-сайте Института, а также в печатной версии.

Аккорд: международный журнал мирных инициатив, издается организацией Conciliation Resources (Лондон). На русский язык были переведены следующие выпуски:

- 7 – Проблема суверенитета: грузино-абхазский процесс мирного урегулирования
- 8 – Подведение итогов: мирный процесс в Северной Ирландии
- 10 – Политика компромисса: мирный процесс в Таджикистане

Информацию о получении журнала можно запросить в организации (см. выше раздел об организациях)

ВЕБ-САЙТЫ

СЕТЬ ЭТНОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА И РАННЕГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНФЛИКТОВ.

Сеть этнологического мониторинга и раннего предупреждения конфликтов была инициирована Институтом антропологии и этнологии РАН в

1993г. Веб-сайт содержит информацию о деятельности Сети, бюллетени Сети, а также тексты некоторых публикаций.

АДРЕС: Россия, Москва 117334, Ленинский пр-т 32 А

ТЕЛ./ФАКС: (7-095) 938-0043

E-MAIL: conrus@eawarn.tower.ras.ru

WEB-SITE: www.eawarn.ras.ru

ФОРУМ ПО РАННЕМУ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И РАННЕМУ РЕАГИРОВАНИЮ

Форум по раннему предупреждению и раннему реагированию (Forum on Early Warning and Early Response, FEWER) – это международная неправительственная организация, имеющая филиал в Москве. Веб-сайт содержит доклады Форума по ситуации в странах СНГ и публикации, которые могут быть через сайт либо скачаны, либо заказаны.

АДРЕС: Россия, Москва 117334, Ленинский проспект 32/А, к. 1802

ТЕЛ./ ФАКС: (7-095) 938-59-38, 938-00-93.

E-MAIL: fewer@iea.ras.ru

WEB-SITE: www.fewer.nm.ru

БАЗА ДАННЫХ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ В СНГ, РАБОТАЮЩИМ В СФЕРЕ УРЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНФЛИКТОВ

База данных подготовлена Конфликтологическим Центром в 2001г. Содержит информацию о более 250 местных и международных организациях, включая контактные данные и публикации. Контактные данные Конфликтологического Центра см. выше в разделе «Организации».

WEB-SITE: www.conflictdatabase.freenet.kz

ИНДЕКС

А

Азанийская народная организация, 192
Англия, 26, 64
Англо-Ирландская Конференция, 90
 Соглашение, 91
Андерсон, Мэри, 101
Антиядерное движение, 34
Альтернативные институты, 134
Арбитраж, 155-158
Аргентина, 171
Афганистан, 78, 92, 111-114, 166, 185
Ассоциация развития, 117, 147
Правительство талибов, 35, 47, 48, 55-56, 94
Сотрудничество за мир и единение, 55, 112
Старейшины, 192
Африка, северо-восток (Африканский рог), 36
Африканский Национальный Конгресс, 54-55

Б

Бангладеш, 76, 141
Бангура, Юсуф, 69
Беженцы, тибетские, 33
Безопасность, 29, 71, 163
Беларусь, 181
Бембе, Центральная Африка, 36
Босния, 71
Боснийские мусульмане, 69
Бразилия, 109, 132, 144, 173, 190
Буш, Кеннет, 206
Бывшая Югославия, 69, 71, 139
Бытовое насилие, 24

В

Вануну, Мордекай, 131
Включение, 105
Власть, 61, 62, 157
 Вето, 64
 Источники власти, 65
 Контроль за повесткой, 63
Подотчетность, 66
Военные диктаторы, 99
Восточная Европа, власть народа, 33
Всемирная организация торговли, 24

Всемирный Банк, 24, 27
Всеобщая декларация прав человека, 62, 77, 78
Встреча «Большой восьмерки» в Бирмингеме, Великобритания, 131
Вторая мировая война, 33

Г

Гаити, 139, 162
Гана, 182
Ганди, Махатма, 33, 37, 69, 127, 134
Гарсия, Ирма, 176
Гватемала, 56, 67, 86, 138, 171, 208
 Мирные соглашения, 58
Гендер, 62, 74
 Гендерное насилие, 76
Германия, нацистский период, 33, 71
Гитлер, Адольф, 33
Голодовка, 134
Гражданские войны, 27, 76
Гражданские права, 86
Гражданское неповиновение, США, 134

Д

Давила, Льюис Р., 56
Дагестан, чеченское меньшинство, 137
Далай Лама, 33, 69
Движение против апартеида, 131
Демобилизация, 145
Дерево конфликта, метод анализа, 53-54, 62, 92
Дерри, Северная Ирландия, 118
Диалог, 187
 Фасилитация диалога, 147-150, 153
Динамической стабильности, концепция, 36
Дипломатия, официальная, 122
Дискриминация, 128-129
Долг третьего мира, 31, 58, 131

Е

Евангелический медицинский центр, 107-108
Еврейский народ, 33, 71
Европейский Союз, 90-91
Египет, 143

Ж

Женщины

- В Афганистане, 35, 55-56
- В Меделлине, 133
- Гендерная роль, 74
- Женское движение, 27
- Изнасилование, 168
- Насилие против женщин, 75, 141
- Общественная деятельность женщин, 67
- Права, 68, 78-79
- Статус, 70
- Суфражистское движение, 33

Жестокое обращение:

- С детьми, 24
- Сексуальные домогательства, 75

З

Защита, 138-140

Земля, перераспределение, 51-52

И

Идентичность, 61, 70, 74, 86, 175

- Групповая, 100
- Коллективная, 72
- Теория идентичности, 30

Изменение, мобилизация на изменение, 125

Израиль, 131, 143, 181

Изучение цивилизации, проект, 182-184

Инвалиды, права инвалидов, 79

Индия, Сикхи, 69

Инката, партия, 55

Интернет, 63

Иордания, 181

Ирландская Республика, 90-91

Исследовательский совет по развитию Центральной Америки, 57

Й

Йоркский Университет, отдел по послевоенной реконструкции и развитию, 114, 163-164

К

Кабреро, Роберто, 171

Камбоджа, 25, 49-50, 71, 77, 96

Пномпень, 96

Кампания по запрещению противопехотных мин, 131

Канада, Международный центр по исследованию развития, 206

Картография, метод анализа, 44-48, 87, 92-93, 104

Воздействия, 101-102

Квакерский проект мира в Ольстере, 181

Кения, 208

Ваджир, 53, 156-157, 187-188, 206

Кинг, Мартин Лютер, 69

Китай, 23, 75, 184, 201

Тибетцы, 69

Козла отпущения, навязывание образа 71

Колумбия, 139, 176

Комиссии по установлению истины, 171

Конвенция по химическому оружию, 143

Конфликт:

Анализ, 39-41, 85

Индикаторы эскалации, 136-137

Интенсификация, 25

Интересы, 105

Предупреждение, 122

Стадии, 41-43, 112

Теория трансформации конфликта, 30

Типология, 28

Типы, 26

Конфликт и изменения, организация, 119

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 78-79

Конвенция о правах ребенка, 78

Конго:

Группа Баньямуленге, 71

Демократическая Республика, 107-108

Конвенция против пыток и других видов жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, 78

Косово, 29

Миссия мониторинга в Косово (KVM), 144-145

Колеса, метод, 87-96-98

Культура, 61, 66-69, 71, 73

Культуралистские группы, 69

Кхоса, народность, 169

Л

Ларзак, регион во Франции, 132
Ледерах, Джон Пол, 59
Либерия, 67
Лоббирование, 130-131
Луковица, метод анализа, 49-52, 62, 186

М

Малави, 39, 118, 125
Мандела, Нельсон, 34
Маргинализация, 92
Масгроув, Рут, 119
Меделлин, кампания по воде, 133
Международная Амнистия, 131
Международные бригады мира, 138-140
Международный Валютный Фонд (МВФ), 24, 27, 31
Межкультурного непонимания, теория, 30
Мейер, Гуус, 155, 157
Мексика, 52, 166
Чиапас (штат), 52
Менчу, Ригоберта, 139
Милошевич, Слободан, 145
Миссия военных наблюдателей Перу/Эквадор (МВНПЭ), 144
Многосторонние Силы и Наблюдатели в Синае (МСН), 144
Мозамбик, 165, 175
Мониторинг, 140-142
Муссанго, Муссанзи Ва, 107

Н

Навязывание стереотипов, 71
Наилучшие Альтернативы Обсуждаемому Соглашению (НАОС), 150
Нарипокко, организация в Бангладеш, 141
Наркодельцы, 123
Насилие:
 Поведение, 30
 Предупреждение, 125, 135-138
 Структурное, 31, 130
 Цикл, 54
НАТО (Североатлантический союз), 95, 145, 189
Национальное государство, 72
Национальность, 72
Нация Ислама, США, 69
Ненасилие, 126

Активное, 127, 132

Позиция ненасилия, 33

Неправительственные организации (НПО), 57-58, 102, 114, 137, 164, 165

Организационные возможности, 114-115

Соперничество, 101

Неравный социальный статус, 24

Нетерпимость, 32, 69, 99

Нигерия, 172

Никарагуа, 75, 208

О

Образование, 71

Ойва, Розальба, 41

Оксфам, 36, 74, 78, 111, 176

Омар, Дулла, 170, 174

Оптимальное управление, 187-101

Организация африканского единства (ОАЕ), 95

Организация за запрещение химического оружия, 143

Организация объединенных наций (ООН), 36, 95, 142, 189

 Конференция по проблемам женщин в Пекине, 79

 Управление верховного комиссара по делам беженцев, 76, 137
Устав, 180

Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), 95, 145

Ответ на конфликт (RTC), 41, 101, 117, 118, 123, 127, 202-203

Отказа от сотрудничества, тактика, 133

Оценка, 199-203, 208-210

 Участия, 204

П

Пакистан, 114

Палестина:

 Мусульмане, 69

 Организация Освобождения, 33

 Пути к примирению, организация, 181

Пан-африканский конгресс, 192

Парламентская система, 63

Переговоры, 99, 126, 145, 150-152, 155

Перемещение, 76

Перу, 144

Пиночет, Аугусто, 171

Пирамида, метод анализа, 56-59, 89
Поведение, 26, 30, 48-49, 102-103
 Насильственное, 32
Пол Пот, 77
Помощь, 100
 В конфликте, 98
 Гуманитарная, 36
 Кража помощи, 98
Помощь в виде продуктов питания, 99
Последовательность выработки стратегии, 87, 102, 107
 Упражнение, 62
Посредничество, 152-154, 155
 Между Мираа и Мэнделео, 156
 Челночное, 154
Построение доверия, 145-147
Построение мира, 36
 Культура построения мира, 175
 Негативный мир, 36
 Обучение миру, 180-186
 Участие, 187
 «Холодный» мир, 36
Потребности, 29, 49-52, 74, 78, 97, 115, 124, 149, 150, 162, 191
Права человека, 62, 68, 77, 169
Нарушения прав человека, 80
Преграды, 92
Предубеждение, 128-130, 184, 185
Примирение, 170, 175
Принципиальных переговоров, теория, 29
Проведение кампаний, 131
Программы помощи, 77
 В чрезвычайных ситуациях, 98
Производители оружия, 123
Пытки, 76, 78

Р

Работа с конфликтом, курс, 66, 202
Радарная схема, 114, 116
Раса, 71-73
Рассказывания притч в общине, метод, 67
Реконструкция, 162-166
 Послевоенная, 161
 Психологическая реабилитация, 166
Религия, 68, 73
 Религиозная нетерпимость, 69
Родственные связи, 71
Росс, Марк, 66
Россия, 137, 167

Руанда, 173
 Геноцид в Руанде, 69
 Радио Миль Коллин, 180
Румыния, 199

С

Сакс, Элби, 172
Сальвадор, 139
Северная Ирландия, 90-91, 118, 181
 Гражданские права, 86
 Политические партии, 90-91
Сеть за ненасильственные действия, тренинги и образование, 142
Сербия, 139, 145
Силовое поле, метод анализа, 54-55, 61
Слухи, 68
Событийный ряд, метод анализа, 43-44, 104
Совместное изучение нужд села, 204
Содружество независимых государств (СНГ), 137, 167
Соединенное Королевство:
 Служба консультирования, примирения и арбитража, 155
 Статус женщин, 70
Сомали, 147
Сомалилэнд, 67
 Традиционные структуры, 192
Сплетни, 138, 140
Справедливость, социальная, 36, 173, 183
СССР, сфера влияния, 167
Ставенхаген, Родольфо, 73
Столпы несправедливости, метод анализа, 55-56
Суд по измене в Ривонии, 34
Судан, 77, 111
США, 69, 78, 90-91, 143-144
Сьерра Леоне, 24

Т

Таблица, 87, 93-96, 105
Танзания, 66, 171, 179
Твен, Марк, 210
Тейлор, Руперт, 201
Теория взаимоотношений в обществе, 29
Тибет, 33, 69
Тигры Освобождения Тамил Элама (ТОТЭ), 139

Травмы, 161, 168

Послешоковая реабилитация, 67

Традиционные суды, 100

Треугольник УПК, метод анализа, 48-49, 62, 101, 105, 131

Треугольники, многоуровневые, 89-91

Турция, 205

Тутси, народность, 180

Туту, Дезмонд, 173

У

Уганда, 101, 181

Правительство, 44

Район Тесо, 42-43

Ф

Фарракан, Луис, 69

Филиппины, народная революция, 33

Фитцдафф, Мари, 118

Фрэнсис, Диана, 155, 157

Фронт свободы, Южная Африка, 192

Х

Хауса, язык, 127, 174

Холбрук, Ричард, 145

Холодная война, окончание, 27

Хорватия, 139

Хуту, народность, 180

Хьюман райтс вотч, организация, 171

Ц

Цели, 26, 29-30

Ценности, 31, 89, 115, 204

Дерево ценностей, 110-111

Ч

Чад, гражданская война, 76

Человеческих потребностей, теория, 29

Черногория, 180

Чечня, 137

Чили, 144, 171

Ш

Швейцария, 78, 112

Шри Ланка, 72, 139

Э

Эквадор, 144

Экстренная помощь, 36

Эритрея, 76, 167

Этничность, 72

Эфиопия, 34, 61

Ю

Южная Африка (ЮАР), 25, 34, 54, 86, 170, 201, 206

Ваал Трайангл, 192

Квазулу-Натал, 192

Комиссия по установлению истины и примирению, 167, 172-174

Объединенный демократический фронт, 34

Переговоры CODESA, 191

Экуменическая программа мониторинга, 142-143

Я

Язык, 73

ИЗДАТЕЛЬСТВО
ZED BOOKS
(ЗЕД БУКС)
ПУБЛИКАЦИИ ПО
ТЕМЕ КОНФЛИКТА
И РАЗРЕШЕНИЯ
КОНФЛИКТОВ

Надежды на значительное снижение числа конфликтов после окончания холодной войны оказались напрасными. Зед Букс выпустил ряд книг, в которых рассматриваются современные конфликты разных типов, их комплексные причины и некоторые подходы, позволяющие нам ожидать реалистичного предупреждения, посредничества и разрешения.

ПОНИМАНИЕ КОНФЛИКТОВ В АФРИКЕ И НАВЫКИ РАБОТЫ С НИМИ: в поиске устойчивого мира и оптимального управления. / Под ред. Адедеджи А.

СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ В КОНФЛИКТЕ: репортажи о войне и показ этнического насилия. / Под ред. Аллена и Ситона.

Кокберн С. ПРОСТРАНСТВО МЕЖДУ НАМИ: вопросы гендера и национальной идентичности в рамках переговоров в конфликте.

Фишер С. и др. РАБОТА С КОНФЛИКТОМ: навыки и стратегии практической работы с конфликтом.

Гопал С. АНАТОМИЯ КОНФРОНТАЦИИ: Айодхья и усиление общинной политики в Индии.

Гиятт Н. ОТСУТСТВИЕ МИРА: интерпретация конфликта между Израилем и Палестиной.

Хартман Б. и Бойс Дж. ТИХОЕ НАСИЛИЕ: взгляд из Бангладешской деревни.

СОСТОЯНИЕ КОНФЛИКТА: гендер, насилие и сопротивление. / Под ред. Джеймс С., Джейкобсон Р., и Марчбэнк Дж.

ОЛИЦЕТВОРЕНИЕ НАСИЛИЯ: распространение женской сексуальности в общинах Южной Азии. / Под ред. Джейвардена К. и Де Алвис.

ОБЩЕСТВА СТРАХА: наследие гражданской войны, насилия и террора в Латинской Америке. / Под ред. Кунингс К. и Кружит Д.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РУЖЕЙ: черный рынок мелкокалиберного оружия. / Под ред. Лумпе П.

Меар Г. ЭТНИЧНОСТЬ И ПОЛИТИКА В ЮЖНОЙ АФРИКЕ

Линда Мелверн. НАРОД, КОТОРЫЙ ПРЕДАЛИ: роль Запада в геноциде в Руанде

Салми Дж. НАСИЛИЕ И ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО

Шива Вандана. НАСИЛИЕ ЗЕЛеной РЕВОЛЮЦИИ

ЭКОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА И НАСИЛЬСТВЕННЫЙ КОНФЛИКТ. / Под ред. Сулимман М.

ЧТО ДЕЛАЮТ ЖЕНЩИНЫ ВО ВРЕМЯ ВОЙНЫ: гендер и конфликт в Африке. / Под ред. Туршен М. и Твагири-мария.

Викерс Дж. ЖЕНЩИНЫ И ВОЙНА

Для получения полного списка публикаций по этой теме, а также тематического или сводного каталога, пожалуйста обращайтесь в отдел маркетинга Зед Букс по адресу:
Marketing Department, Zed Books
7 Cynthia Street, London N1 9JF, UK

или по электронному адресу:
Sales@zedbooks.demon.co.uk

Посетите наш веб-сайт:
<http://www.zedbooks.demon.co.uk>

